

Eleições para a Diretoria Executiva da ASIBAMA-DF
Gestão 2023-2025

PROGRAMA DA CHAPA
SEMEAR EM TODO CANTO



Prezadas e prezados associadas e associados,

Somos a Chapa **Semear em todo canto** : **mobilização, diálogo, ação e cultura** e contamos com seu apoio e voto nas eleições 2023 para a Diretoria Executiva da ASIBAMA-DF. Falamos em semear por todos os cantos a luta pela carreira, com mobilização e diálogo, construindo ações concretas e horizontais, permeando uma cultura política junto às servidoras e servidores; semear também como mobilização para atividades sociais, com diálogo comum e acolhedor, promovendo ações de **integração** e convívio mútuo, promovendo a diversidade da cultura e da arte em nossos festejos.

Acima de tudo, assumir a Diretoria Executiva se traduz em um grande desafio de continuar as lutas pela valorização da Carreira Especialista em Meio Ambiente - CEMA e do Plano Especial de Cargos do MMA e do Ibama - PECMA, com alteridade para fortalecimento do caminho de unidade de associadas e associados (**ativos e aposentados**), de consolidar os espaços pela defesa das políticas ambientais e contra qualquer ação de enfraquecimento e separação dos órgãos vinculados à pauta ambiental.

A partir destas reflexões, nosso PROGRAMA de chapa para os 02 (dois) próximos anos tem como objetivos:

- Melhorar as ações de comunicação (redes sociais, e-mails) da Associação, como forma de qualificar as informações para associadas e associados, como também promover diálogo e campanhas junto à sociedade com foco na importância da defesa e preservação ambiental;
- Mobilizar servidoras e servidores para participação ativa nos espaços de construção coletiva da Associação, a partir do Projeto “**Ciclos de formação política**”;
- Fazer diagnóstico para propor a atualização de procedimentos da gestão administrativa da associação;

- Promover, participar e/ou dar apoio nos espaços de luta pela reestruturação da CEMA e PECMA;
- Construir atividades em conjunto com a **Ascema Nacional** em defesa dos interesses coletivos da carreira;
- Promover o cuidado, a interação e o bem-estar de associadas e associados dos diversos órgãos vinculados à nossa carreira, na promoção de atividades esportivas e socioculturais recorrentes, ampliando a integração das servidoras e servidores do ICMBio, Ibama, SFB e MMA;
- Retomar edições de atividades como o “Asibar”, exposições de filmes e documentários; e promover outras atividades culturais de integração entre os servidores do ICMBio, Ibama, SFB e MMA;
- Lutar pela recomposição da força de trabalho, por meio de concurso público para servidores efetivos da carreira;
- Seguir na luta pela correção de distorções e pela garantia de direitos adquiridos de aposentadas e aposentados do CEMA e do PECMA;
- Estudar a viabilidade de ampliação do espaço da sede social na área do lava-jato.

Nos propomos a construir uma gestão próxima e unificada com servidoras e servidores. Para tanto, trabalharemos com diálogo e pela coletividade. E, para alcançar nossas metas, é fundamental o apoio e a participação concreta de vocês.

Fortalecer nossa carreira pela unidade!

Defender a política ambiental e os órgãos que compõem a pauta ambiental!

Mobilização, organização e luta!

Chapa Semear em todo canto: mobilização, diálogo, ação e cultura.

QUEM SOMOS:

- **Presidente: André Oliveira da Silva - André Café (Ibama);**
- **Vice-Presidenta: Beatriz da Silva (Ibama);**
- **Diretora de Finanças: Silvia Nascimento Viana (Ibama);**
- **Diretor de Administração e Patrimônio: Rogério Eliseu Egewarth (ICMBio);**
- **Diretora de Esportes: Clara de Sena Costa (Ibama);**
- **Diretora Sociocultural: Ana Paula Nakamura (SFB);**
- **Diretora de Integração dos Aposentados e Pensionistas: Issamar Meguerditchian (ICMBio, aposentada);**
- **1ª suplente: Isadora Iensen Albanio (Ibama);**
- **2ª Suplente: Maria Goretti Pinto (ICMBio).**

Presidente: André Oliveira da Silva – André Café



Teresinense, morador do DF desde 2015. Jornalista, músico, poeta, autor de 04 livros, estudante de Serviço Social, Mestre em Política Social pela UnB.

Técnico Ambiental do Ibama, atuou no movimento estudantil (Centro Acadêmico, DCE), em organização de eventos culturais, contribuição com movimentos sociais e grupos de estudos e atualmente compõem o Projeto Agricultura na Cidade – PANC, em Taguatinga e a diretoria da ASCEMA Nacional, na luta pela CEMA e PECMA.

Vice-Presidenta: Beatriz da Silva – Bia/Bea

Carioca da gema! Formada em Biologia pela UFRJ. Atuação no movimento estudantil no Colégio Pedro II/RJ. Trabalhou como técnica administrativa da UFRJ, atuando especialmente na divulgação da produção científica, atendimento ao público, mediação de espaços culturais e gerenciamento de redes sociais.

Analista Ambiental do Ibama, com muita vontade de lutar pela nossa carreira.



Diretora de Finanças: Silvia Nascimento Viana



Militante da pauta ambiental, geógrafa e Analista Ambiental do Ibama desde 2005. Mestre em Geociências Aplicadas pela UnB.

Atuou no movimento ambiental, levando informações geoespaciais e na fiscalização ambiental entre 2013 à 2023. Foi Diretora da ASIBAMA-DF na gestão 2021/23. Atualmente está na Assessoria Parlamentar do Ibama. Motivada pela defesa do serviço público ambiental de qualidade, em prol das servidoras e servidores da CEMA e PECMA.

Diretor de Administração e Patrimônio – Rogério Eliseu



Servidor do ICMBio (2003), atuou como vice-presidente da ASIBAMA-DF junto com Lindalva (dois mandatos), foi diretor da Ascema Nacional (dois mandatos).

Participou ativamente de todas as greves a partir de 2005. Compôs inúmeros GT's da carreira, atuou nas mesas de negociação a partir de 2012, que culminou com os ganhos da carreira e implementação da GQ.

Diretora de Esportes – Clara de Sena Costa

Clara Costa, graduada em Biologia e Mestre em Ciências da Saúde pela UnB.

Técnica Ambiental do Ibama (2022), atuou como apoio no movimento estudantil, período que se aprofundou nas discussões políticas que perpassam a preservação do meio ambiente, educação e saúde. Espera contribuir muito com o bem-estar de associadas e associados.



Diretora Sociocultural – Ana Paula Nakamura



Bióloga, Mestre em Engenharia Florestal. Servidora da carreira há mais de 10 anos, atualmente trabalha com pesquisa no Laboratório de Produtos Florestais.

Paralelamente, é artista circense e possui certa experiência com produção cultural. Pontua que como mulher neste país, carrega bandeiras e não se isenta: feminismo, ambientalismo, cultura e liberdade.

Diretora de Integração dos Aposentados e Pensionistas: Issamar Meguerditchian



A Issa é aposentada do ICMBio. Na década de 1980, participou da diretoria da associação dos servidores da Central de Medicamentos, órgão extinto em 1997, como também participou da criação do Sindsep – DF. Nesse período, participou dos movimentos da área de saúde e previdência. Em 1990, foi para o Ibama e lotada no LPF. Em 2006, transferiu-se para o CECAV, onde se aposentou em 2015. Foi membro da Comissão de Ética do ICMBio, no período de junho de 2009 a abril de 2015. A partir de 2018, iniciou na área de interpretação, participando de cursos de teatro, TV e cinema, se tornando atriz.

Primeira Suplente: Isadora lensen

Isadora lensen, gaúcha de Santa Maria, Analista Ambiental do Ibama do último concurso (2022), tem vontade de contribuir e aprender um pouco mais sobre as bandeiras de luta e reivindicações da CEMA e PECMA.



Segunda Suplente: Maria Goretti



Bióloga, Mestre e Doutora em Ecologia, Analista Ambiental do Ibama de 2005 a 2007 e do ICMBio desde 2007. Trabalhou em Resex no Amazonas e desde 2009 está na sede do ICMBio.

Atuou no comando da greve de 2012, na diretoria da Ascema Nacional de 2011 a 2014 e em diversos GT's e mobilizações em prol da CEMA e PECMA e em defesa da pauta ambiental.

PLANO DE TRABALHO DA DIRETORIA DE ESPORTES

- 1) Realizar um levantamento junto às associadas e associados, por meio de formulário eletrônico, visando:
 - a) avaliar as atividades físicas já prestadas pela Asibama - DF;
 - b) investigar a demanda por outras atividades;
- 2) Organizar partidas e torneios de futsal, futebol, vôlei e outros esportes, a depender da demanda dos servidores;
- 3) Fazer a manutenção frequente das áreas destinadas à realização de esportes e atividades físicas;
- 4) Buscar parcerias para ampliar o oferecimento de aulas e atividades físicas dentro da Asibama-DF;
- 5) Promover, por meio de palestras, comunicações via e-mail, vídeos, entre outros, a divulgação de informações sobre atividades físicas, bem-estar e saúde para associadas e associados;
- 6) Atuar, juntamente com a Diretoria de Integração dos Aposentados e Pensionistas, para incentivar a realização de atividades físicas voltadas a aposentados e pensionistas associados;
- 7) Atuar, juntamente com a Diretora Sociocultural, na promoção de eventos de integração e confraternização, fomentando a utilização e valorização plena do espaço da Associação;

PLANO DE TRABALHO DA DIRETORIA DE INTEGRAÇÃO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS

- 1) Fazer uma campanha junto aos servidores aposentados e pensionistas, que não são associados da Asibama – DF, que se associem visando aumentar o nível de participação coletiva, para fortalecer as ações da Associação;
- 2) Realizar um levantamento junto aos aposentados e pensionistas, por meio de pesquisa, visando coletar informações sobre suas demandas e necessidades.
- 3) Dar continuidade à defesa dos direitos, manutenção das conquistas e correção de distorções prejudiciais aos aposentados e pensionistas da CEMA E PECMA;
- 4) Implementar ou fazer parceria com alguma entidade que possua programa de preparação para a aposentadoria, com o objetivo de oferecer aos servidores que estão prestes a se aposentarem, oportunidade de momentos de reflexão e planejamento em relação ao futuro, bem como permitir aprendizado e melhoria das capacidades e habilidades individuais;
- 5) Estimular por meio de palestras, podcasts, e-mails, a participação dos aposentados e pensionistas nos eventos socioculturais promovidos pela Asibama – DF, para fortalecer a socialização e melhoria da qualidade de vida de todos;
- 6) Incentivar os aposentados e pensionistas a praticarem exercícios físicos como musculação, pilates e yoga, nas dependências da Associação, por meio de campanhas.

PLANO DE TRABALHO DA DIRETORIA SOCIOCULTURAL

1) Realizar um levantamento junto às associadas e associados, por meio de formulário eletrônico, para:

- Definição de perfis e das demandas de eventos sócio culturais que atendam melhor ao público alvo;
- Coletar sugestões de melhorias para os eventos tradicionalmente organizados pela Asibama (festa junina e confraternização de final de ano)

2) Organizar atividades culturais para confraternização entre os servidores, terceirizados e aposentados do Ibama, SFB, MMA e ICMBio, tais como:

- ASIBAR;
- Saraus culturais;
- Exibições de filmes;
- Entre outros, a depender das demandas levantadas no formulário.

3) Avaliar a viabilidade de ampliar a área de lazer para o antigo lava jato.