

# Proposta de reajuste para os servidores públicos federais

Ministério do Planejamento | Junho de 2015

Ministério do  
**Planejamento**



# Estratégia do reajuste

O país atravessa uma conjuntura de restrição fiscal, com as taxas de desemprego subindo e o salário real em queda.

O governo está revendo programas e revisando seus gastos com vistas a equilibrar o orçamento, reduzir a inflação e retomar o crescimento.

O reajuste foi proposto com base na inflação esperada para os próximos quatro anos, mantendo o poder de compra do trabalhador e o gasto da folha em percentual do PIB estável durante o período.

A proposta de um acordo em quatro anos é inédita e representa um aprimoramento das negociações salariais.

Ela é responsável do ponto de vista macroeconômico, facilita o planejamento do gasto e melhora a previsibilidade das contas públicas.

A referência à expectativa de inflação estimada pelo mercado, contribui para a estratégia do governo de reduzir a inflação.

Permitirá ganho real dos salários do funcionalismo e será uma referência importante nos próximos anos para as demais negociações do mercado de trabalho público e privado.

O valor total do reajuste é uma referência, e poderá ser distribuído de forma diferenciada conforme a carreira, desde que respeitado o limite de reajuste proposto.

# Proposta de reajuste - 2016 a 2019

	2016	2017	2018	2019	Acumulado 2016-19
Reajuste	<b>5,5%</b>	<b>5,0%</b>	<b>4,8%</b>	<b>4,5%</b>	21,3%
Expectativa de inflação (IPCA)	5,5%	4,8%	4,5%	4,5%	20,7%
Folha (em % do PIB)	4,2	4,2	4,1	4,1	NA

Fonte: Relatório Focus de 19 de junho de 2015.

# Projeção das despesas com a folha da União (em% do PIB)

